



Sayı : 54718026-045.99
Konu : Özel Hastaneler Yönetmelik
Değişikliği

İVEDİ

..... VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilindiği üzere, 23.07.2002 tarihli ve 24708 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Özel Hastaneler Yönetmeliğinde, 22.03.2017 tarihli ve 30015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Özel Hastaneler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile değişiklik yapılmış olup, mezkur Yönetmelik değişikliği çerçevesinde tesis edilecek işlemlerde terddüt yaşanmaması ve uygulama birliği sağlanması amacıyla anılan değişikliklerin bir kısmına ilişkin olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasında fayda görülmüştür.

1) Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin, 22.03.2017 tarihli ve 30015 sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan Yönetmeliğin 34 üncü maddesiyle "**Özel hastane statüsünde birleşme ve taşınmalar**" başlığıyla yeniden düzenlenen 68' inci Maddesinin ikinci fıkrasında "**İhtiyaç duyulan sağlık hizmetleri için mevcut kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla planlama kapsamındaki özel sağlık kuruluşları, tek başına veya birleşerek toplam otuzüç uzman tabip sayısını sağlamaları halinde aynı il içerisinde veya başka bir ilde yüz yataklı özel hastaneye dönüşebilir. Ancak, başka bir ilde özel hastaneye dönüşüm Bakanlıkça yapılan planlamalara uygun olması halinde yapılabilir.**" hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkrada, özel hastaneye dönüşmek isteyecek planlama kapsamındaki özel sağlık kuruluşlarının hastane kapasite yeterliliği "otuz üç uzman kadrosu" olarak belirlenmiş olup bu kadro sayısına istinaden otuzüç uzman tabip sayısını sağlayabilen özel sağlık kuruluşları aynı il içerisinde tek başına veya birleşerek otuz üç uzman hekim kadrosu sağlamaları halinde yüz yatak kapasiteli olarak özel hastaneye dönüşebilecektedir. İl dışı birleşerek özel hastaneye dönüşme taleplerinde de yine aynı uygulama geçerli olup Bakanlıkça yapılan planlamalar doğrultusunda özel hastanenin kurulmak istenildiği İl Sağlık Müdürlüğü üzerinden müracaat edilmesi gerekmektedir. Otuz üç uzman hekim kadrosuna istinaden otuzüç uzman tabip sayısını tek başına ya da birleşerek sağlayamayan özel sağlık kuruluşlarının özel hastaneye dönüşüm taleplerinin gereksiz yazışmalara mahal verilmemesi için Bakanlığımıza gönderilmeden tarafınızca red edilmesi gerekmektedir.

2) Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin 22.03.2017 tarihli ve 30015 sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan Yönetmeliğin 36' ncı maddesiyle değiştirilen Ek 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin (5) numaralı alt bendinde "**(Değişik:RG-22/3/2017-3001 5) Özel Sağlık Kuruluşlarında çalışan tabip/uzman tabipler, 1219 sayılı Kanunun 12 ncimaddesine uygun olmak kaydıyla, çalıştıkları sağlık kuruluşundaki çalışma saatleri dışında başka bir özel hastanenin acil servis, klinik servis ve ünitelerinde nöbet tutabilir. Bu tabiplerin nöbet listesi aylık olarak düzenlenir ve Müdürlükçe onaylanır. Özel hastane kadrosunda çalışan tabip ve uzman tabipler, hastanedeki çalışma saatleri dışında 1219 sayılı Kanunun 12nci maddesine uygun olmak kaydıyla kurumsal sözleşme yapılarak diğer özel hastane veya tıp merkezlerinde çalıştırılabilir. Ancak, bu durumda tabip ve uzman tabiplerin muvafakatinin alınması zorunludur. Sözleşme Müdürlüğe bildirilir ve ilgili tabip ve uzman tabiplere çalışma belgesi düzenlenir. Özel hastanenin kadrosunda çalışan sözleşmeye konu tabip ve uzman tabiplerin kadrodan ayrılmaları halinde sözleşme sona erer.**" hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu bent gereğince, özel sağlık kuruluşlarında çalışan tabip/uzman tabipler, çalıştıkları sağlık kuruluşundaki çalışma saatleri dışında başka bir özel hastanenin acil servis, klinik servis ve ünitelerinde -nöbet tutacak hekimin uzmanlık dalının hastanenin hizmet verdiği klinik servis ve ünitelerinde yer alması şartı aranmaksızın- nöbet tutabilecek olup, bu hekimlere İl Sağlık Müdürlükleri tarafından "Personel Çalışma Belgesi" düzenlenmeyecek, yalnızca nöbet tutacak hekim listesi, ilgili hastanenin mesul müdürü tarafından onaylanarak nöbet başlangıç tarihinden bir ay önce İl Sağlık Müdürlüğüne bildirilecektir.İller arasında nöbet tutulacak ise, çalışma saatlerinin ve uygunluğunun takibi açısından, nöbet tutacağı özel hastanenin bulunduğu İl Sağlık Müdürlüğü tarafından nöbet tutacak hekimin kadrolu çalıştığı özel sağlık kuruluşunun bulunduğu İlin İl Sağlık Müdürlüğünden, hekimin çalışma saatlerini gösterir belgenin istenmesi gerekmektedir. Ayrıca, yine aynı bentte Özel hastane kadrosunda çalışan tabip ve uzman tabipler, kadrolu çalıştıkları hastanedeki çalışma saatleri dışında diğer özel hastane veya tıp merkezlerinde, kadrolu çalıştıkları hastanenin sahipliği ile diğer özel hastane veya tıp merkezi sahipliğinin (aynı sahiplik olsa bile) hakları gözetilen bir kurumsal sözleşme çerçevesinde ve çalışacak hekimin muvafakatı alınmak kaydıyla çalışmasına izin verilmiştir. Kurumsal sözleşme kapsamında il dışında da çalışma mümkündür ancak il içi veya il dışı birden fazla yerde kurumsal sözleşme kapsamında çalışma talebinin değerlendirilebilmesi için sözleşmenin, sözleşme yapılan diğer özel sağlık kuruluşları dahil tüm tarafların onayının bulunması, çalışacak hekimin muvafakatı alınması ve kuruluşlardaki çalışma saatlerinin çakışmaması gerekmektedir. Bu hekimlerin başlayışları, SKYS sistemi üzerinden ilgili Yönetmelik maddesi kapsamında yapılacak, Personel Çalışma Belgeleri düzenlenirken ilgili madde kapsamında olduğu belirtilecek ve kurumsal sözleşme kapsamında çalışacak hekimin uzmanlık dalı, Faaliyet İzin Belgesi II. Kısım "*Geçici Kadrolu Çalışan Uzman Tabiplerce Hasta Kabul ve Tedavi Edeceği Uzmanlık Dalları*" kısmına eklenecektir.

3) Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin 22.03.2017 tarihli ve 30015 sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan Yönetmeliğin 36' ncı maddesiyle değiştirilen Ek 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde “ **(Ek:RG-23/9/2010-27708) (Değişik:RG-22/3/2017-30015) 1219 sayılı Kanununun 12nci maddesine uygun olmak kaydıyla mesleğini serbest olarak icra eden hekimler muayenehanesine müracaat eden hastalarının teşhis ve tedavisini özel hastanelerde yapabilirler. Hastaya sunulan teşhis ve tedavi hizmetlerinden muayenehane hekimi ve özel hastane müştereken sorumludur. Bu durumdaki hastalar, hastanedeki tedavi masraflarının kendileri tarafından karşılanacağı hususunda bilgilendirilir ve buna ilişkin rıza formu hastaya veya kanuni temsilcisine imzalatılır. Bu hekimlere hizmet sunan hastanenin mesul müdürü her ay sonu itibarıyla tedavi edilen hasta sayısı ve hekim ismi ile rıza formunu müdürlüğe bildirir. Ayrıca bu şekilde tedavi gören hastalara ayrıntılı fatura düzenlenir.**” hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu bent ve ilgili Kanun hükmü gereğince, 1219 sayılı Kanununun 12' nci Maddesine uygun olarak özel hastanede hastalarının teşhis ve tedavisini yapacak olan muayenehane hekimlerinin , hastanedeki tedavi masraflarının hastaların kendileri tarafından karşılanacağı hususunda hastalarını bilgilendirmeleri zorunlu olup buna ilişkin rıza formu hastaya veya kanuni temsilcisine imzalatılması gerekmektedir. Ayrıca, bu şekilde tedavi görenlere ayrıntılı fatura düzenlemesi ve bu hekimlere hizmet sunan hastanenin mesul müdürünün her ay sonu itibarıyla tedavi edilen hasta sayısı ve hekim ismi ile rıza formunu Müdürlüğe bildirmesi gerekmektedir.

4)Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin 22.03.2017 tarihli ve 30015 sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan Yönetmeliğin 36' ncı maddesiyle değiştirilen Ek 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (m) bendinde “**(Ek:RG-11/7/2013-28704) (Değişik:RG-22/3/2017-30015) Özel hastaneler Bakanlığın izni ile;planlama kapsamındaki ünite ve merkezleri ilgili mevzuatına uygun olmak kaydıyla başka özel hastaneye devredebilir veya özel hastaneler kendi aralarında veya tıp merkezleri ile karşılıklı kadro değişimi yapabilir. Ancak, il dışına ünite ve merkez devri ile karşılıklı kadro değişimi, Bakanlık planlamalarına uygun bulunması halinde yapılabilir.**” hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu bentte, hastane bünyesindeki planlama kapsamındaki ünite ve merkezlerin ilgili mevzuatına uygun olmak kaydıyla başka özel hastaneye devir edilebilmesine veya özel hastanelerin kendi aralarında veya tıp merkezleri ile karşılıklı kadro değişimi yapabilmesine izin verilmiştir. Bakanlığımızca "Türkiye'de Özellikli Sağlık Hizmetleri Planlama 2011-2023" kitabı yayımlanmış olup buna göre planlama kapsamındaki özellikli ünite ve merkezlerin devrinde;

a) KVC Merkezi, asgari üç KVC , iki Kardiyoloji ve Anjiyo cihazları birlikte

devredilebilecektir. Bahse konu uzmanlık dallarında asgari sayının üzerinde kadro bulunması ve devire konu olmaması halinde kuruluş kapasitesinde kalan kadrolar, kuruluşa cihaz ve ünite hakkı kazandırmayacaktır.

b) Onkoloji Merkezi , asgari iki Radyasyon Onkolojisi, bir Nükleer Tıp, bir Tıbbi Onkoloji kadrosu ve cihazları birlikte (Radyoterapi, Linac, Tomoterapi, CyberKnife, Brakiterapi, Gamma Knife, PET-CT, SPECT-CT, Lineer Hızlandırıcı vs.) devredilebilecektir. Bahse konu uzmanlık dallarında asgari sayının üzerinde, kadro bulunması ve devire konu olmaması halinde kuruluşun kapasitesinde kalan kadrolar, kuruluşa cihaz ve ünite hakkı kazandırmayacaktır.

Planlama kapsamındaki ünite ve merkez (Diyaliz Merkezleri, ÜYTE Merkezleri vb.) devir talep işlemlerinde, yukarıda belirtilen kriterlere uygun değerlendirme yapılarak, il içi ya da il dışı farketmeksizin Bakanlığımız görüşü alındıktan sonra işlem yapılması gerekmektedir. Yine, aynı bentte özel hastanelerin kendi aralarında veya tıp merkezleri ile müktesep kadrolarında bulunan kadrolarını karşılıklı olarak değiştirmesine izin verilmiştir. Anılan bent kapsamında faaliyette olan özel hastaneler ve tıp merkezleri kadro değişimi yapabilecektir. İl içi kadro değişimi İl Sağlık Müdürlükleri tarafından sonuçlandırılacak ancak İller arası kadro değişim taleplerinde öncelikle Bakanlıktan görüşü alınarak işlem tesis edilmesi gerekmekte olup bu kapsamda kadro değişimi yaparken aşağıda yer alan belgeler talep edilmelidir.

- a) Kadro değişimi yapan her iki kurumda imza yetkisine sahip kişilerin noter onaylı imza sirküsünün aslı,
- b) Kadro değişimi yapan her iki kuruma ait Noter Onaylı ortaklar kurulu veya yönetim kurulu kararı,
- c) Kadro değişimine ilişkin taraflar arasında yapılan sözleşme aslı.
- d) Kadro değişimi yapan her iki kurumun kadro değişimine ilişkin talep dilekçeleri aslı,

Ayrıca, özel hastane ve tıp merkezi binasına ait ruhsata esas projede, kadro değişimi sonrası gelecek uzman dalının gerektirdiği özellik ve sayıda yeterli poliklinik ve tıbbi cihaz için yeterli mahallerin bulunması gerekmekte olup eğer yok ise bunların oluşturulması gerekmektedir.

5) Özel Hastaneler Yönetmeliği' nde, Tıbbi Onkoloji (Ek-3/26) branşında hizmet veren/verecek özel sağlık kuruluşlarında sağlanması gereken asgari araç-gereç listesi, onkolojik hizmetlere multidisipliner yaklaşımla oluşturulmuş olup, listede sıralanan planlama kapsamında cihazı bulunmayan kuruluşların, sadece tıbbi onkoloji hizmeti sunmak istemeleri halinde yine aynı Yönetmeliğin ekinde yer alan Tıbbi Onkoloji (Ek-3/26) listesindeki 13. ve 14. maddesi ve Tıbbi Onkoloji (Ek-3/32) listesini sağlamaları yeterli kabul edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Nurullah OKUMUŞ
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:

Gereği 81 İl V. (İl Sağ. Müd.)